

2017- 08 - 04

VD BJÖRN JINGBLAD



Björn Jingblad, Vd **jung & Company**

Tel 0731457988

[Bjorn@jungco.se](mailto:Bjorn@jungco.se)

VD PRESENTERAR SIG

**jung & Companys** VD och ägare är en trebarnspappa bosatt i Halmstad, tidigare socialchef i en kommun med ca 24 000 invånare, 2003-2016.

Jag är i grunden socionom och har arbetat både som kurator och socialsekreterare och IFO - chef. Jag under flera år även varit Kultur och fritidschef. Som chef har jag varit ansvarig för genomförandet av flera stora processer och projekt och har under 20 år tillhört kommunledning.

Tillsammans med politiken, kollegor och medarbetare har jag varit delaktig i utvecklingen av modern och väl fungerande socialtjänst som präglas av delaktig personal och medskapande brukare. Min egen erfarenhet omfattar alla sociala verksamhetsområden, inklusive mottagande av ensamkommande barn och ungdomar. Jag har även medverkat i skapandet av den regionala stödstrukturen i Halland.

Jag har under decennier ingått i kommunens exekutiva ledningsgrupp och har god inblick i samtliga kommunala sektorer och uppdrag.

#### MIN BAKGRUND

Jag har arbetat som socialchef i Laholms kommun (socialtjänsten har ca 900 anställda och budget ca 600 mkr) sedan 2003. Laholms kommun.

Genom ett dynamiskt samarbete mellan politik, ledning, verksamhet och brukare har socialtjänsten utvecklats till en modern och väl fungerande socialtjänst som präglas av delaktig personal och medskapande brukare. Min egen erfarenhet omfattar alla sociala verksamhetsområden, inklusive mottagande av ensamkommande barn och ungdomar.

#### EGENSKAPER, KARAKTÄRSDRAG och IDEAL

Som person beskrivs jag ofta som engagerad, humoristisk, inspirerande och med stor empati för andra. Innan jag inledde författandet av detta CV ringde jag ett par fd kollegor och de ville absolut beskriva mig som handlingskraftig, uthållig, konstruktiv och visionär. Jag är lite tveksam till vad begreppet visionär innebär. Min ledarstil tar mer fasta på att framgång skapas i gemensamma processer, tillsammans med olika kompetenser och aktörer, snarare än genom enskildas snilleblixtar.

Ledarskap handlar i hög grad om att lyfta fram och synliggöra goda prestationer och att varsamt korrigera det som görs felaktigt. När organisationen lyckas är det viktigt att så många som möjligt görs delaktiga, medan ledaren tydligt träder fram när organisationen drabbas av motgångar eller ställs inför stora utmaningar.

Avgörande för ett framgångsrikt ledarskap är förmågan och legitimiteten att samla rätt aktörer i syfte att hantera uppkomna problem eller uppgifter. Förmågan att leda konstruktiva och lösningsfokuserade möten är en avgörande förmåga i mitt

ledarskap. Min främsta styrka som chef är förmodligen förmågan att organisera och strukturera arbetsprocessen och skapa tydlig rollfördelning och gränssnitt mellan strategiskt, taktiskt och operativt ledarskap.

Som erfaren chef förstår och inser jag värdet och betydelsen av omvärldsanalys och att framgång skapas genom att vara påläst och ha hög beredskap. Det behöver givetvis inte nödvändigtvis åvila chefen själv, men ledningen måste säkerställa ständig tillgång till kunskap om vad som händer i närvärld och omvärld.

Inom alla organisationer, oavsett storlek äger mellanmännsliga relationer enorm betydelse för verksamhetens funktionalitet och prestation. Att eftersträva balansen mellan verksamhetens formella uppgifter och medarbetarnas välbefinnande kan inte nog betonas. De allra flesta vill vara en del av framgång och goda resultat och det finns givetvis sällan motsatsförhållande mellan god arbetsmiljö/ trivsel och framgång. Ändå finns det i alla utvecklings- och förändringsprocesser, en inbyggd kamp "mellan", strävan efter välbefinnande å ena sidan, och viljan att uppnå verksamhetens formella målsättningar, å andra sidan. Här har givetvis chefen/ ledaren en helt avgörande roll att skapa nyfikenhet och lust inför förändringen och givetvis att undanröja oklarheter och negativa spekulationer. Allt detta kräver förmåga att arbeta med människor men även kunskaper om förändringsprocesser och metoder att möta individer och grupper av människor, i det läge som de befinner sig. Jag har stor erfarenhet av arbete med förändringsprocesser både i mindre grupper och större organisationer.

#### HUR KLARAR VI VÄLFÄRDEN?

Kommunerna och den offentliga sektorn står inför svåra och stora utmaningar och ska vi klara dessa är det viktigt att vi upphör att "leva under våra tillgångar". Detta gäller dels IT, där vi bara är i inledningen av den digitala utvecklingen. Här krävs nyfikenhet, utbildningsinsatser och praktisk handling. Det pågår ett rejält tekniksprång där det utvecklas spännande hjälpmedel och analysverktyg, (Big data) mm, och där framgångsfaktorn är att vara delaktig och med en tydlig strategisk utgångspunkt.

Den andra stora potentialen är att frigöra allt humankapital som i nuläget inte används. Alla medborgare och brukare (eller "kunder", i de myndigheter som ett sådant språkbruk anammats) bör i princip i alla sammanhang, bjudas in till ett aktivt medskapande, oavsett om vi talar om hemsjukvård, hemtjänst, skola, barn- och ungdomsvård eller kommunens mer "hårda delar". Ett mer ömsesidigt samspel mellan det offentliga och civilsamhället äger en enorm potential, både kvalitativt och ekonomiskt. Medskapande har en stor potential både i utvecklingen av välfärden och vid förmedlingen av stöd och service, sjukvård och olika former av bistånd till

den enskilde. Inom sjukvården innebär medskapande patienter, minskade kostnader och förbättrade resultat. Samma erfarenhet redovisas inom alla områden där man vågat att ta steget.

Genom åren har jag odlat en nära samverkan med föreningslivet och upplevt tillkomsten av flera brukarråd som varit mycket betydelsefulla i utvecklingen av kommunens service. Som ansvarig för kommunens medverkan i SKL,S projekt, "Förändra radikalt" har jag insikt och kunskap om "servicedesign" och medskapande processer i praktiken.

## FAKTA OCH REFERENSER

### **Mina anställningar och huvudsakliga uppdrag**

1. Arbete och språkstudier i USA, (1976 - 1977)
2. Diverse visstidsanställningar inom dagligvaruhandeln , transportsektorn servicesektorn, Halmstad ( 1977- 1978)
3. Vikarierande fritidsledare och lärare, Halmstad (1978- 1980)
4. Värnplikt - sjukvård, (1979 - 1980)
5. Socialsekreterare vid lfo - Laholms kommun (1984 - 1988)  
Utredning av alla förekommande ärendetyper.
6. Vik Avdelningschef - IFO (1988- 1990)
7. Projektledare, Laholms kommun, kommunalisering av omsorgsverksamhet och särskola (1989 -1990)
8. Projektledare ädelreformen (1991-1992)
9. Kultur (turist) och fritidschef - Laholms kommun (1993 - 2004)  
Uppdraget innebar sammanslagning och utveckling av dåvarande kulturförvaltningen respektive fritidsförvaltningen. Ansvarig för utvecklingen av kulturskola samt flera större investeringar; idrottshallar och idrotts-anläggningar. Processledare för skapande och nybyggnad av Teckningsmuseum, Folkhälsocentrum, samt flera storskaliga, komplexa processer kring kultur och naturturism.
10. Socialchef, Laholms kommun (2003 - 2016); uppdraget har omfattat utveckling av hela socialtjänsten. Några särskilt angelägna områden som jag initierat eller varit djupt delaktig inom.
  - Att leda för resultat / SKL, 2013
  - Att förändra radikalt /SKL, 2015/2016
  - Ständig ledamot i kommunens krisledningsorganisation
  - Projektledning i utvecklingen av den regionala stödstrukturen i Halland och starkt engagemangen i den regionala utvecklingen och samordningen av socialtjänst och närliggande hälso - och sjukvård.

- Etablering av systematiskt kvalitetsarbete och säkerställda processflöden och rehabiliteringskedjor inom hela socialtjänsten
- Ersatt "onödiga" placeringar med lokala behandlingsalternativ
- Ansvarig för samverkan och prevention inom områdena barn och unga, missbruk och psykisk ohälsa.
- Etablerat en kultur och metodik som innebär medskapande brukare och personal
- Moderniserat äldrevården och infört systematiskt arbete med prevention, livsåskådning, autonomi och autenticitet. ( årets äldreboenden 2016 bl a)
- Utredning och införande av LOV i äldrevården
- Planlagt och inlett digitalisering och teknikutveckling inom hela socialtjänsten
- Samordningsansvarig för prevention, tidiga insatser, bland barn och ungdomar
- Samordningsansvarig för samverkan mellan olika myndigheter
- Delaktig i ledningen av kommunens trygghetsarbete tillsammans med kommunchef, räddningschef/ säkerhetschef, samt polisledningen och kriminalvårdens ledning, bl a etablering av Sociala insatsgrupper och framtagande av plan för att motverka våldsbejakande terrorism - utmärkelse för årets trygghetsarbete 2015

### **Mina utbildningar**

1. Treårig samhällsvetenskaplig gymnasium ( 1973 -1976)
2. Socionomutbildning, Göteborgs universitet (1981 - 1984)  
(C - uppsats socialrätt)
3. Utveckling grupp och organisation, Lunds universitet (1987 - 1988)  
- 10 p kurs utlagd till Halmstad ( Marke/ Frankel)
4. Forskningsförberedande kurs, Lunds universitet (1989) förlagd i Halmstad.(Ovd Mallander m fl)
5. Flertal chefs- och ledarskapsprogram. Olika anordnare (1993 - 2016)  
Diverse kortare utvecklingsprogram 2- 5 dagar ex vis, Ugl, lean, leda för resultat, förändra radikalt , nätverksarbete, etc .

### **Mina referenser**

Fler kan lämnas om det anses behövt.

#### **Politiker**

1. Mikael Kahlin(M), Socialnämndens ordförande, Laholms kommun, 0708-420899
2. Majvor Persson( C) socialnämndens Vice ordförande, Laholms kommun, 070-7987409
3. Lorenz Pusher(C) Kultur - och utvecklingsnämndens vice ordförande och ansvarig för Europaforum i Hässleholm, 073-4253600
4. Rosita Warring (M) Fd ordförande i socialnämnden ( 2003 - 2012),070-2836962

#### **Tjänstemän**

1. Jörgen Preuss, nämndsdirektör/ biträdande regiondirektör, Region Halland. 070-5453836
2. Kjell Ivarsson, närsjukvårdschef, Region Halland, 072-1554864
3. Magnus Tiedeman, professor handikappvetenskap, Högskolan, Halmstad, ( 070-3712311)
4. Mikael Eliasson, polisområdeschef, Halmstad, Laholm, 070-2897976
5. Andreas Tylenius, digitaliseringschef, Halmstads kommun, 070-8743671
6. Ingemar Nilsson, Ekonomichef, Laholms kommun, 0430-15000
7. Erland Björkman, planeringschef, kommunledningskontoret, Laholm kommun, 070-3294578
8. Bodil Nordstrand, Tf socialchef, socialtjänsten, Laholms kommun, 070-2887027
9. Marie Strömberg , Avdelningschef. Socialtjänsten, Laholms kommun,070-2785116
10. Jennie Andersson, Avdelningschef, Socialtjänsten, Laholms kommun, 076-7846246
11. Inger Jönsson, Enhetschef, socialtjänsten, Laholms kommun, 070-5275199

#### Personalorganisationer

1. Anders Sköld, Vision, Laholms kommun, 070-5513644
2. Carina Wesselgård, Saco / SSR, Laholm, 0430-15000

#### Civilsamhället/ föreningslivet

1. Lars - Göran Wallin, ordförande Röda korset, lokalkretsen i Laholm, 070-5946540
2. Eivor Baumgarten, ordförande Fub, i Laholms kommun, 070-1121883
3. Mona Sommens, ordförande RSMH, Laholms kommun, 073-4224888
4. Anders Rane, styrelselamot , BK Astrio, 076-8566679

#### **Språkkunskaper**

1. Behärskar engelska muntligt och skriftligt
2. Begränsade kunskaper i spanska men som jag studerar fortfarande
3. Gymnasiebetyg, efter sex års studier i tyska.

#### **Övriga meriter**

1. Ungdomsledare och styrelseuppdrag i idrottsförening ( BK Astrio) mellan 1990 - 2016..
2. Kassör i Amnesty international, Laholms lokalförening mellan 1995 - 2000.
3. Under perioden 1983 - 2017 har inom familjen bedrivits säsongsbetonad restaurang - och caféverksamhet
4. Uppdrag som kontaktperson och övervakare mellan 1980 - 1985 ca
5. Musiker "semiprofessionell" 1979-1986